WELLHUMAN

PART OF MIG

HANDY HR: GESTIÓN AVANZADA DE RRHH DE MANERA SENCILLA, CERCANA Y FLEXIBLE

Handy human resources

www.wellhuman.com

MIG

¿DÓNDE?

Contexto.

UN MUNDO EN CONSTANTE DISRUPCIÓN, NUEVAS NECESIDADES A LAS QUE HACER FRENTE.

Contexto

1

Entorno laboral *cambiante*

Complejo y con mayor nivel de exigencia individual y colectiva

2

Necesidad de *estrategias efectivas*

Gestión del talento

3

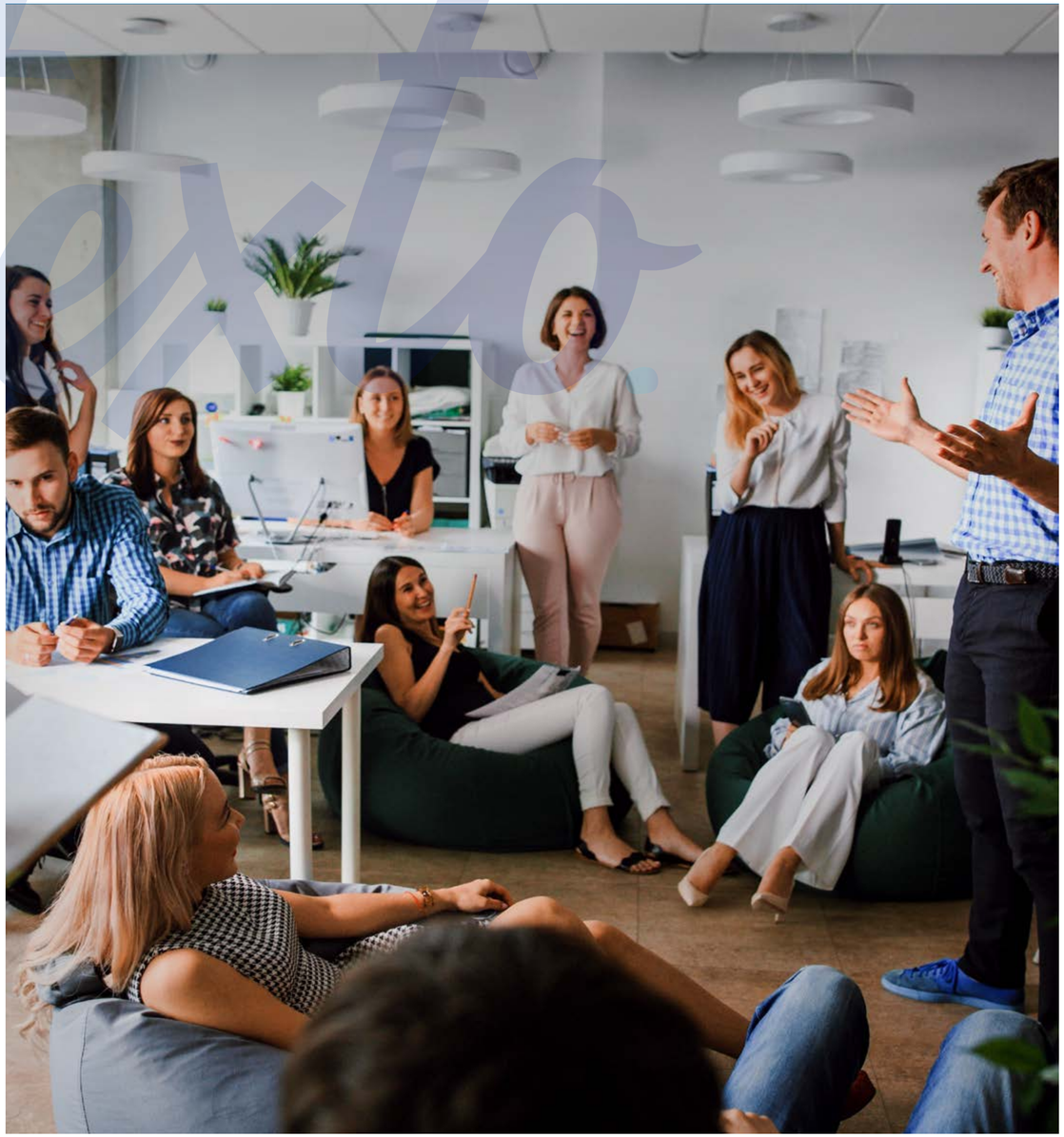
Acceso a *profesionales*

Expertos en RRHH

Pero...

Muchas empresas **no cuentan con un departamento de RRHH** capaz de hacer frente a estas nuevas necesidades y...

bien renuncian a implantar dichas estrategias (riesgo); bien ponen en marcha acciones puntuales no conectadas entre sí, ni con la estrategia del negocio.



¿QUÉ?

Enfoque.

NO PIENSES EN TUS LÍMITES. PIENSA EN CÓMO LLEVARLOS MÁS LEJOS.

WELLHUMAN.COM

¿QUÉ? NUESTRO ENFOQUE

Enfoque

Queremos dar acceso a prácticas avanzadas de recursos humanos a organizaciones con recursos limitados o poca experiencia.

- Queremos ser tu **socio experto**, y acompañarte en el proceso de **redefinir** el modo en el que gestionas el talento de la organización.

- Queremos ser el **complemento** perfecto a tu Departamento de Recursos Humanos actual, y contribuir a la mejora progresiva de la función en **tres posibles fases:**

Diagnóstico

1

Gestión de RRHH

Responsabilidad social y bienestar
¿Cómo contribuimos a mejorar la vida de las personas y la sociedad en general?

Desempeño
¿Cómo establecemos, hacemos seguimiento y revisamos los objetivos corporativos e individuales?

Organización y cultura
¿Cuáles son los cimientos de la compañía (misión, visión y valores) y cómo está organizada?

Reconocimiento
¿Cómo retribuimos y reconocemos los logros y la actividad de los empleados?

Selección, acogida y planes de carrera
¿Cómo atraemos el talento y facilitamos su integración en la compañía y en su nuevo rol?

Comunicación
¿Cómo nos comunicamos interna y externamente?

Formación y desarrollo
¿Cómo aprendemos y mejoramos nuestras capacidades grupales e individuales?

Clima laboral
¿Cómo es el ambiente de trabajo y qué principales demandas e inquietudes tiene la plantilla?

Soluciones

Organización y cultura

- Diseño organizativo
- Descripción y valoración de puestos de trabajo
- Órganos de gobierno
- Modelo de liderazgo
- Modelo de cultura
- Desarrollo de cuadros de mando (KPIs)
- Redefinición de espacios de trabajo

Desempeño

- Diseño e implantación de modelos de Dirección por Objetivos y desempeño
- Análisis de talento y planes de acción
- Programas de detección de potencial y desempeño

Selección, acogida y planes de carrera

- Propuesta de valor empleado
- Políticas de selección y acogida
- Planes de sucesión y gestión interna del talento

Formación y desarrollo

- Planes integrales de formación
- Planes de desarrollo
- Desarrollo directivo
- Programas de mentoring y feedback

Soluciones

Retribución y reconocimiento

- Políticas de compensación
- Definición de modelos de retribución variable e incentivos
- Análisis beneficios sociales
- Implantación de modelos de reconocimiento (formal e informal)

Life long learning corporativo

- Implantación de tecnología LXP (Learning Experience Platform)
- Programas de microformación digital (modelos de autoconsumo por parte de los empleados).
- Producción de webinars, experiencias formativas livestreaming o modelos híbridos (autoconsumo, masterclass y live)
- Auditoría e integración de canales formativos internos
- Diseño de planes de contenidos docentes
- Diseño y creación de universidades corporativas
- Generación de alianzas para el desarrollo de actividades de formación internas (selección de educadores, acuerdos sectoriales, escuelas de negocio, etc.)

Comunicación interna / externa

- Planes y estrategias de comunicación
- Estrategia marca empleador y marketing en RRHH
- Identificación y desarrollo de canales de comunicación
- Diseño, planificación e implementación de eventos y experiencias (presenciales, virtuales o híbridas)
- Producción de contenidos audiovisuales, infográficos o digitales
- Gestión de comunidades y blogs, desde la creación de contenidos al community management

Clima laboral

- Análisis del entorno laboral y satisfacción del empleado
- Planes de mejora
- Alineamiento cultura / estrategia

Responsabilidad social y bienestar

- Plan de RSC (sostenibilidad y acción social)
- Voluntariado corporativo
- Diversidad e inclusión
- Plan de bienestar para empleados (Wellness)

Implantación

3

¿Cómo implantamos y hacemos seguimiento de las acciones recogidas en los planes?

Continuado

Apoyo constante en el tiempo asegurando la homogeneidad, estabilidad y continuidad en la implantación de los planes definidos.

Por proyectos

Implantación de algunas de las iniciativas identificadas.

¿POR QUÉ?

Propuesta de Valor.

INCREMENTA LOS RESULTADOS DE TU ORGANIZACIÓN A TRAVÉS DE UNA MEJORA PROGRESIVA DE TUS PRÁCTICAS DE GESTIÓN DE PERSONAS.

Contarás con perfiles senior y expertos

Agilidad y fiabilidad de soluciones testadas en otras organizaciones.

1

Tendrás disponibilidad continua y sostenida del servicio

Reduce ineficiencias derivadas de actuaciones inconexas ejecutadas por actores cambiantes.

2

Darás continuidad y cohesión a las acciones

Visión global con control de seguimiento e impacto (maximizar impacto en negocio).

3

Tendrás una gran flexibilidad

Sin ataduras. Ajusta el soporte al momento y necesidad del negocio.

4

Sumarás una visión externa e independiente a tus decisiones

Apoya tu decisión en la experiencia de especialistas.

5

Generarás eficiencia: optima relación coste/ beneficio

Minimiza costes de estructura y optimiza el uso de los recursos.

6

Desarrollarás nuevos modelos de gestión de forma progresiva

Implantación acorde a las posibilidades y necesidades, incentivando la innovación y la creación de valor.

7

Favorecerás la capacitación del talento interno

Ahorro en selección, formación y compensación.

8

Desarrollarás una imagen y comunicación atractiva

Incrementa la efectividad de tu reclutamiento y minimiza la rotación interna.

9

Equipo.

EXPERIENCIA. SABER HACER. COBERTURA GLOBAL.

Equipo

- **Más de 20 años de experiencia en la función**, en consultoría y ocupando posiciones de responsabilidad en empresas multinacionales de diferentes sectores.
- **Capacidad de alinear plenamente la gestión de recursos humanos con la estrategia del negocio**; pertenencia a órganos de dirección continuada en las compañías de las que han formado parte.
- **Conocimiento especializado de todos los ámbitos de los recursos humanos** y experiencia en la gestión de proyectos globales de transformación organizativa y/o cultural.
- **Profundo conocimiento de metodologías contrastadas y en tendencia**, así como del estado de la digitalización aplicada a la gestión de personas.

Jorge M. Ramallo

Socio Fundador y Director de Proyectos de Wellhuman. Coordina la planificación y ejecución de proyectos, gestionando recursos propios y del cliente tanto en el ámbito nacional como internacional.

Áreas de Expertise

- Gestión de Cambio y Talento.
- Liderazgo y desarrollo de equipos efectivos.
- Employer branding y productividad.
- RSC y emprendimiento social.

Toño Duarte

Socio Fundador y Director de Proyectos de Wellhuman. Coordina la planificación y ejecución de proyectos, gestionando recursos propios y del cliente en proyectos nacionales e internacionales.

Áreas de Expertise

- Estrategia organizativa.
- Cultura organizativa.
- Liderazgo.
- Evaluación y potencial.
- Mejora del desempeño.

María Orejana

Consultora y lidera el diseño e implantación de soluciones adaptadas a las características propias del negocio y aportando valor a nuestros clientes.

Áreas de Expertise

- Transformación Cultural y gestión del cambio.
- Procesos de digitalización e implementación de nuevas herramientas.
- Atracción y Desarrollo del Talento.
- Formación.

María José Castro

Consultora Senior y su objetivo es establecer con el cliente una relación de trabajo y confianza que facilite su integración en la organización para ejecutar e implementar con éxito proyectos locales e internacionales.

Áreas de Expertise

- Experiencia de empleado y marca empleador.
- Transformación cultural.
- Identificación de talento y planes de sucesión.
- Programas de mentoring y coaching.
- Mapas de competencias.
- Gestión de proyectos internacionales.

Eva Alvarado

Consultora Senior y responsable de la implantación de soluciones y soporte directo en el seguimiento de servicios en clientes.

Áreas de Expertise

- Compensación y beneficios.
- Movilidad Global.
- Relaciones Laborales.
- Reorganización y reestructuraciones.
- Desarrollo de Centros de Servicios Compartidos.
- Selección y formación.
- Responsabilidad Social Corporativa.

Experiencia.

SOMOS EL FRUTO DE NUESTRO TRABAJO.

REFERENCIAS. EXPERIENCIA

Experiencia

DUNAS CAPITAL

MAPFRE

AVIVA

MED VIDA
Mediterráneo Vida S.A. de Seguros y Reaseguros

MANN+HUMMEL

aspo

sernauto

Grupo santalucía

GARRIGUES

BAUSCH+LOMB
See better. Live better.

SELECTIVE PROFESSIONALE®

Hnos Laredo

EL GRUPO

Estructura.

UN CONJUNTO DE SOLUCIONES INTEGRADAS PARA TU ORGANIZACIÓN.

WELLHUMAN

PART OF MIG

Nuestra consultora se apoya en el expertise de otras empresas del grupo para complementar su propuesta de valor con **soluciones especializadas en los ámbitos de comunicación y tecnología**.

MIG España es propietaria de diferentes marcas que operan, tanto en **España como a nivel internacional**, en sectores como el marketing, la comunicación, la publicidad, la producción de contenidos, el desarrollo de entornos digitales complejos, el business intelligence o la consultoría tecnológica.

Del mismo modo, nuestra compañía participa o desarrolla íntegramente **nuevos modelos de negocio de base digital** que ponemos en el mercado para experimentar con nuestro propio saber hacer.

PRISMA

PART OF MIG

- Comunicación y Marketing
- Innovación Digital&Ad Tech
- Desarrollo e integración tecnológica
- Contenidos

EMBRYONIC

PART OF MIG

- New Business Models
- Business Intelligent
- Consultoría Tecnológica

TACK!

PART OF MIG

- Productora Audiovisual
- Transmedia Content
- Eventos y Experiencias

MODUMB®

PART OF MIG

- Learning Experience Technology

WELLHUMAN

PART OF MIG

Paseo de la Castellana 141 | Planta 19, **Madrid** | **91 005 26 96**
www.wellhuman.es